

Guida Dettagliata sul Funzionamento del Modello

INAIL OT23 (ex OT24)

Il Modello OT23 (Organizzazione e Tutela) è lo strumento attraverso il quale l'INAIL (Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro) premia le aziende che investono in sicurezza sul lavoro con interventi migliorativi. Per le aziende con flotta, questo meccanismo trasforma la formazione in Guida Difensiva in un **risparmio economico diretto**.

1. Obiettivo e Meccanismo

L'obiettivo dell'INAIL è incentivare le aziende a superare gli standard minimi di sicurezza previsti dalla legge (D.Lgs. 81/08). L'incentivo si concretizza in una **riduzione del tasso medio di tariffa** applicato al premio assicurativo dovuto dall'azienda.

Meccanismo:

- 1 L'INAIL pubblica annualmente il Modello OT23, un elenco di interventi di miglioramento suddivisi per aree tematiche (es. Formazione, Ambiente, Gestione del Rischio).
- 2 A ogni intervento è assegnato un **punteggio**.
- 3 L'azienda deve raggiungere un punteggio minimo (generalmente **100 punti**) per poter accedere alla riduzione.
- 4 La riduzione viene applicata al premio assicurativo dell'anno successivo a quello in cui sono stati realizzati gli interventi.

2. Il Ruolo Strategico della Guida Difensiva

La formazione in Guida Difensiva per i lavoratori addetti all'utilizzo di mezzi di trasporto aziendali è un intervento che genera un punteggio significativo nel Modello OT23.

L'INAIL riconosce che l'errore umano è la causa principale degli incidenti stradali (circa il 90%). Pertanto, l'addestramento specifico e certificato che interviene sul comportamento del conducente è considerato un **intervento migliorativo di alto valore preventivo**.

3) L'Entità del Risparmio

L'entità della riduzione del tasso medio di tariffa dipende dal numero di lavoratori-anno

dell'azienda (ovvero la dimensione aziendale).

Nota: Le percentuali sono indicative e possono variare leggermente in base alle disposizioni annuali dell'INAIL.

Fino a 10 dipendenti, meno il 28%

Da 11 a 50 dipendenti, il 18%

Da 51 a 200 dipendenti, il 10 % mentre oltre si va al 5% annuo.

4. Il Processo di Richiesta

Per ottenere la riduzione, l'azienda deve seguire un processo preciso:

a) Realizzazione degli Interventi: L'azienda eroga il corso di Guida Difensiva ai propri

dipendenti nell'anno di riferimento (es. 2026)

b) Raccolta Documentale: Vengono raccolti tutti gli attestati di partecipazione e la

documentazione tecnica del corso.

c) Presentazione del Modello OT, Entro la scadenza stabilita l'azienda presenta la domanda telematica all'INAIL, allegando la documentazione che prova il raggiungimento dei 100 punti.

d) Concessione della Riduzione: L'INAIL valuta la domanda e, in caso di esito positivo,

applica la riduzione percentuale sul premio assicurativo dovuto per l'anno in corso.

L'INAIL non concede sconti per attività che sono **strettamente obbligatorie** per legge (come la formazione base ex Art. 37). La "Guida Difensiva" è premiabile proprio perché è considerata un'attività **extra-obbligatoria** (o migliorativa) rispetto alla formazione standard.

In sintesi: Il nostro corso di Guida Difensiva supera gli obblighi di legge e vi fornisce i punti necessari per sbloccare un risparmio economico diretto e significativo sul premio INAIL, trasformando la sicurezza in un asset finanziario.

[Www.guidadifensiva.org](http://www.guidadifensiva.org)

info@guidadifensiva.org